

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А.Н. КОСЫГИНА
(ТЕХНОЛОГИИ. ДИЗАЙН. ИСКУССТВО)»
(ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина»)**

Адрес: 117997, г. Москва, Садовническая ул., д. 33, стр. 1, тел. +7 (495) 951-58-01

О РЕЗУЛЬТАТАХ ПУБЛИЧНОЙ ЗАЩИТЫ ДИССЕРТАЦИИ

**Ивановой Веры Ярославовны
на тему: «Повышение эффективности трудового процесса на основе
совершенствования внутриорганизационной среды»
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда).**

**РЕШЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.144.04,
созданного на базе ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина»**

от «24» сентября 2020 г.
протокол № 3

Диссертационный совет Д 212.144.04 пришел к выводу о том, что диссертация «Повышение эффективности трудового процесса на основе совершенствования внутриорганизационной среды» представляет собой научно-квалификационную работу, которая соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, и по результатам тайного голосования принял решение присудить **Ивановой Вере Ярославовне** ученую степень **кандидата экономических наук** по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда).

На заседании диссертационного совета присутствовали следующие члены совета:

1.	Белгородский В.С. (председатель совета)	доктор социологических наук	08.00.05
2.	Беркович М.И. (зам. председателя)	доктор экономических наук	08.00.05
3.	Афанасьев В.А. (зам. председателя)	доктор технических наук	08.00.05
4.	Радько С.Г. (ученый секретарь)	доктор экономических наук	08.00.05
5.	Волкова Г.Ю.	доктор экономических наук	08.00.05
6.	Дембицкий С.Г.	доктор экономических наук	08.00.05
7.	Журавлев П.В.	доктор экономических наук	08.00.05
8.	Зотикова О.Н.	доктор экономических наук	08.00.05
9.	Мишаков В.Ю.	доктор технических наук	08.00.05
10.	Печеная Л.Т.	доктор экономических наук	08.00.05
11.	Попова Е.В.	доктор экономических наук	08.00.05
12.	Силаков А.В.	доктор экономических наук	08.00.05
13.	Соколов Л.А.	доктор экономических наук	08.00.05
14.	Юхин С.С.	доктор технических наук	08.00.05

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.144.04, СОЗДАННОГО НА БАЗЕ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А.Н. КОСЫГИНА (ТЕХНОЛОГИИ. ДИЗАЙН. ИСКУССТВО)»
МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 24 сентября 2020 г. № 3

О присуждении Ивановой Вере Ярославовне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Повышение эффективности трудового процесса на основе совершенствования внутриорганизационной среды» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) принята к защите 21 февраля 2020 года (протокол заседания №2) диссертационным советом Д 212.144.04, созданным на базе ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)» (ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина») Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (Минобрнауки России), почтовый адрес: 117997, г. Москва, ул. Садовническая, 33, стр.1, приказ о создании диссертационного совета №2151-1574 от 26.12.2008 года (приказ о переутверждении №714/нк от 02.11.2012 года).

Соискатель **Иванова Вера Ярославовна**, 1987 года рождения, в 2014 году с отличием окончила ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет дизайна и технологии» (ныне ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина») по специальности Экономика и управление на предприятии (по отраслям).

В 2017 году окончила программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлению подготовки 38.06.01 – Экономика в ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина».

Работает в должности ассистента на кафедре управления ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина» Минобрнауки России.

Диссертация выполнена на кафедре экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина» Минобрнауки России.

Научный руководитель – кандидат технических наук, доцент **Антонов Алексей Павлович**, ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина», доцент кафедры экономики и менеджмента.

Официальные оппоненты:

Степанова Светлана Михайловна, доктор экономических наук, доцент, Ивановский филиал ФГБОУ ВО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова», кафедра экономики и прикладной информатики, заведующая кафедрой;

Николаев Николай Алексеевич, кандидат экономических наук, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», кафедра экономики труда и управления персоналом, старший преподаватель

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна», г. Санкт-Петербург в своем положительном отзыве, подписанном Титовой Мариной Николаевной, д.э.н., профессором,

заведующей кафедрой менеджмента, и утвержденным ректором, д.т.н., профессором Демидовым А.В. с учетом сделанных замечаний, указала, что диссертация соответствует п.9 Положения о присуждении ученых степеней, в ней содержатся научно обоснованные социально-экономические результаты, которые приносят значительный вклад в решение актуальных проблем, связанных с повышением результативности функционирования организаций в рыночных условиях, государственной задачи по обеспечению роста производительности труда и поддержке занятости, и имеющие существенное значение для экономики страны.

Соискатель имеет 28 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации – 21 работа, из них в рецензируемых научных изданиях из перечня ВАК опубликовано пять работ. Все научные работы написаны лично или в соавторстве с научным руководителем и другими исследователями. Общий объем работ составляет 13,32 п.л. (вклад соискателя составляет 7,46 п.л.). Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Сибилева В.Я. Сущность трудового потенциала как социально-экономической категории / Экономические и гуманитарные науки. № 4, 2015. – С. 113–120 (0,68 п.л.).

2. Антонов А.П., Сибилева В.Я. Моделирование понятийного поля с учетом особенностей предметной области исследования капитализации трудового потенциала / Сегодня и завтра Российской экономики. № 73–74, 2015. – С. 61–70 (0,31 п.л.).

3. Сибилева В.Я., Антонов А.П., Скородумов В.Ф. Построение информационной модели исследования влияния организационной культуры на процесс капитализации трудового потенциала работников в организации / Химические волокна. № 2, 2017. – С. 7–76 (0,35 п.л.).

В 2020 году опубликована статья в журнале из перечня ВАК: Иванова В.Я. Подход к оценке трудового капитала работников в организации / Вестник ВГУ. Серия: Экономика и управление. № 1, 2020. – С. – 89–93 (0,69 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступили **8 отзывов**. Все отзывы положительные.

1. Отзыв заведующей кафедрой «Управление персоналом и психология» ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», д.э.н., доцента М.В. Полевой. Отзыв положительный, без замечаний.

2. Отзыв профессора кафедры «Экономики труда и управления персоналом» ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет» д.э.н., профессора Ш.К. Кутаева. Отзыв положительный, имеется замечание: «...ограниченность предлагаемых организационных решений, использованных для формирования внутриорганизационной среды, способствующей повышению эффективности трудового процесса».

3. Отзыв профессора кафедры управления рисками и страхования ФГАОУ ВО «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации», д.э.н. доцента В.С. Осипова. Отзыв положительный, имеется замечание: «...рассмотреть возможность применения разработанного метода в условиях перехода на четырехдневную рабочую неделю».

4. Отзыв профессора кафедры «Индустриальная стратегия» ФГАОУ ВО Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС», д.э.н., профессора Д.П. Тибилова. Отзыв положительный, имеется замечание: «...обратить внимание на взаимосвязь социальной составляющей внутриорганизационной среды с её техническими, технологическими, организационными и финансовыми подсистемами».

5. Отзыв действительного государственного советника Российской Федерации 3 класса Аппарата Правительства Российской Федерации, к.э.н. В.В. Половинки. Отзыв положительный, имеется замечание: «...в автореферате диссертации не хватает информации, в которой содержится пояснение взаимосвязи организационной культуры и организационной среды».

6. Отзыв директора по международной промышленной кооперации акционерного общества «Егорьевск-обувь», к.э.н. А.В. Евплова. Отзыв положительный, имеется замечание: «...использования разработанного метода применительно к условиям поточной организации производства различных видов непродовольственных товаров широкого потребления».

7. Отзыв к.т.н., доцента, директора по маркетингу общества с ограниченной ответственностью «Милдсофт» С.В. Свечникова. Отзыв положительный, без замечаний.

8. Отзыв руководителя департамента корпоративного менеджмента ПАО «Корпорация «Иркут», к.т.н., доцента, И.В. Сорокина. Отзыв положительный, имеются замечания: «...в автореферате не обоснован выбор методики OSAI, используемой для описания и оценки социальной подсистемы внутриорганизационной среды. Недостаточно раскрыто содержание «культурологического вектора», не дано пояснение к его построению, а также необходимости использования в совокупности с ним параметра «выпадающей площади».

В отзывах на автореферат отмечено, что выполненная работа представляет собой целостное научное исследование, выполненное на актуальную тему, с апробацией результатов, полученных в диссертационной работе на международных, всероссийских научных конференциях.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их компетентностью и достижениями в рассматриваемой области наук, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования, а также их способностью провести должную профессиональную научную и практическую оценку, полученным в исследовании результатам.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

предложен оригинальный научный подход к описанию и оценке резерва эффективности использования труда в организации, в основу которого заложена идея учета и соизмерения затрат времени на последовательное преобразование трудового потенциала в ресурс и далее в результат трудового процесса;

разработана новая экспериментальная методика для оценки количественных характеристик персональных проявлений организационной культуры работников с ее групповыми особенностями, которая позволяет проводить оценку границ применимости и экстраполяцию полученных результатов, реализовать программы расчета социальной подсистемы внутриорганизационной среды;

доказано наличие ранее неизвестной зависимости между показателем производительности труда и количественными характеристиками внутриорганизационной социальной среды, которая формализована посредством экономико-математических моделей корреляционно-регрессионного типа, которые позволяют осуществлять оценку влияния параметров организационной культуры на эффективность трудового процесса, и предназначены для разработки и принятия оперативных организационных решений;

предложен и апробирован в текущую деятельность предприятия легкой промышленности (ООО «Компания «ВАССА») и компании по предоставлению информационных услуг (Представительство Акционерного Общества Бюро ван Дейк Эдишнз Электроникс С.А., Швейцария), новый подход к подготовке и имплементации организационных решений по управлению трудовым потенциалом, учитывающая вновь выявленные закономерности: о положительной связи между внедрением структурирования кадров по признаку схожести профиля организационных ценностей и ростом характеристик социальной подсистемы, а также между ростом характеристик социальной подсистемы и эффективностью трудового процесса на уровне работников и его результативностью на уровне организации в целом.

Теоретическая значимость исследований обоснована тем, что:

использован комплекс процедур и требований, заложенных в современные научно-технические стандарты, необходимых для формирования понятийного аппарата и построения терминологической системы исследования, вносящих вклад в расширение представлений о рассматриваемой области знаний и позволившие на теоретическом уровне изучить взаимосвязи между социальной подсистемой внутриорганизационной среды и трудовым процессом;

изложены стадии построения информационной модели, с помощью которой установлены и аргументированы информационные «узлы», как элементы теоретического, методического и практического направлений диссертации, необходимые для всестороннего изучения объекта исследования, и реализации системного подхода при разработке метода выявления и использования резервов эффективности трудового процесса за счет совершенствования социальной подсистемы внутриорганизационной среды;

изучен генезис и на теоретическом уровне раскрыто содержание термина «трудовой процесс», полученное путем устранения противоречий и несоответствий в определениях понятий «потенциал», «ресурс» и «результат», которые рассматриваются в качестве его этапов и оцениваются с помощью количественных характеристик, основанных на основе учета и сопоставления фактора времени;

изложены этапы сравнения индивидуальных проявлений организационной культуры работников с ее групповыми особенностями, необходимые для оценки социальной подсистемы внутриорганизационной среды, и реализации организационных изменений, направленных на формирование рабочих групп по принципу «локализации», и обеспечивающие получение новых результатов по теме диссертации.

Значение полученных соискателем результатов исследований для практики подтверждается тем, что:

разработано и внедрено в условия реально функционирующих компаний (ООО «Компания «ВАССА» и Представительство Акционерного Общества Бюро ван Дейк Эдишнз Электроникс С.А., Швейцария) программное обеспечение, представленное в диссертации в виде алгоритма программы расчета, позволяющее провести количественное сравнение параметров индивидуальной и групповой организационной культуры как фактора внутриорганизационной среды, которое может быть использовано для решения различных социально-экономических задач;

построены экономико-математические модели, предназначенные для разработки и принятия оперативных организационных решений и выработки практических рекомендаций по повышению эффективности трудового процесса за счет совершенствования параметров социальной подсистемы внутриорганизационной среды;

представлена методика подготовки и реализации организационных решений, направленных на формирование рабочих групп, применение которой способствует улучшению характеристик социальной подсистемы внутриорганизационной среды и приводит к росту результативности функционирования организации;

определены перспективы практического использования разработанного метода в компаниях с различной формой организации производственного процесса: на российском предприятии легкой промышленности и в иностранной компании, занимающейся предоставлением информационных услуг.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

Идея, предлагаемая в диссертационной работе, базируется на применении системного подхода, объединяющего методы системного анализа и системного синтеза, совместное использование этих методов способствовало всестороннему изучению накопленного опыта

отечественных и зарубежных авторов в области исследования нематериальных составляющих социально-экономических процессов.

Показана воспроизводимость и возможность применения результатов исследования в различных условиях: предлагаемые в диссертационной работе мероприятия адаптированы к особенностям организации производственного процесса на предприятии легкой промышленности – ООО «Компания «ВАССА» и в компании по предоставлению информационных услуг – Представительство Акционерного Общества Бюро ван Дейк Эдишнз Электроникс С.А., Швейцария.

В работе использованы современные надежные и рациональные способы сбора и обработки первичной информации, представительные выборочные совокупности с обоснованием подбора объектов (единиц) наблюдения и измерения, учитывающие особенности и условия проведения исследования, специфику деятельности изучаемых организации и возможность практической реализации предлагаемых мероприятий.

Личный вклад соискателя заключается в непосредственном участии на всех этапах написания диссертации: при разработке теоретических, методических и практических положений выявления резервов эффективности трудового процесса и их актуализации за счет совершенствования организационной культуры как фактора внутриорганизационной среды, сформулированных в перечне задач и необходимых для достижения цели исследования.

Диссертация Ивановой Веры Ярославовны является завершенной научно-квалификационной работой, содержащей решение актуальной научной задачи, связанной с разработкой метода выявления и использования резервов эффективности трудового процесса на основе совершенствования внутриорганизационной среды. Применение результатов, полученных в рамках исследования, способствует росту производительности труда, и как следствие, позволяет обеспечить конкурентоспособность организаций в рыночных условиях функционирования, что имеет существенное значение для экономики страны.

На заседании 24 сентября 2020 года диссертационный совет принял решение о присуждении Ивановой Вере Ярославовне ученой степени кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 14 человек, из них 5 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени – 14, против присуждения ученой степени – нет, недействительных бюллетеней – нет.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.144.04

УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ
ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.144.04



В.С. БЕЛГОРОДСКИЙ

С.Г. РАДЬКО

24.09.2020 г.